



Gymnázium
Střední odborná škola
Vyšší odborná škola

LEDEČ NAD SÁZAVOU

Etický kodex



1 Základní ustanovení

Zaměstnanci Gymnázia Střední odborné školy a Vyšší odborné školy Leděč nad Sázavou přijímají Etický kodex zaměstnance, jako morální závazek upravující mravní postoje, chování a jednání všech zaměstnanců vůči žákům/studentům a rodičům, spolupracovníkům, partnerům, veřejnosti a škole samotné.

Etický kodex je souborem pravidel doplňujících zákonné a jiné právní předpisy. Jeho význam spočívá především v tom, že jasně říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích naše škola staví a o jaké spolupracovníky se chce opírat i do budoucna.

Etický kodex se opírá o následující vizi:

„S námi na vysokou školu“

„S námi práci najdete“

Jsme Gymnázium, Střední odborná škola a Vyšší odborná škola v Ledči nad Sázavou. Vzděláváme žáky a studenty v mikroregionu Leděčsko na rozhraní Kraje Vysočiny a Středočeského kraje. Nabízíme obory s vysokou uplatnitelností na trhu práce.

Chceme být školou polyfunkční, moderní, respektovanou, stabilní, profesionálně plnící náročné vzdělávací cíle s nadstandartním individuálním přístupem, která se snaží maximálně uspokojit vzdělávací a praktické potřeby v souladu s měnícími se požadavky trhu práce, technologického a společenského rozvoje. Usilujeme o to, abychom byli školou, která nejen připravuje úspěšné žáky pro jejich další vzdělávání, ale která se proměňuje ve vzdělávací centrum přístupné široké veřejnosti (kombinované studium, individuální vzdělávací plány, rekvalifikační kurzy, specializační kurzy atd.). Chceme vybavit žáky a studenty znalostmi, dovednostmi a postoji nezbytnými pro zdravě sebevědomého, zodpovědného a produktivního občana s aktivním přístupem k celoživotnímu vzdělávání a životu vůbec. Cílíme být silnou školou v oblasti lidských zdrojů, materiálně technického zázemí a aktivit žáků školy. V gymnaziálním vzdělávání je naší prioritou umožnit žákům širokou nabídku volitelných seminářů a vybavit absolventy znalostmi a dovednostmi, které budou předpokladem k úspěšnému zvládnutí vysokoškolského studia ve zvolených oborech. V odborném školství směřujeme k úzké spolupráci a participaci na vzdělávání se strojírenskými podniky, jejichž působnost přesahuje rámec Kraje Vysočina. Chceme udržet stávající nabídku oborů školy s cílem průběžně aplikovat do oborů moderní a digitální technologie dle požadavků vysokých škol a zaměstnavatelů. Cílíme být otevřenou, komunitní školou realizující setkávání s rodiči, přáteli školy, sociálními partnery a veřejností.



Držíme se proto myšlenky J. A. Komenského: „Každý učitel má být takový, jakými chce učinit své žáky.“

2 ZÁVAZEK ZAMĚSTNANCŮ VŮČI ŽÁKŮM A VEŘEJNOSTI

Nejvyšší hodnotou, kterou můžeme žákům/studentům naší školy poskytnout, je vysoká kvalita práce všech zaměstnanců naší školy.

Ke svému povolání přistupujeme zodpovědně. Svou činností poskytujeme službu veřejnosti a své povolání vykonáme svědomitě a zodpovědně s využitím svých odborných znalostí.

Ctíme právo žáka/studenta na profesionální přístup k řešení jeho potřeb. Uplatňováním efektivních vyučovacích metod zlepšujeme kvalitu výuky.

Sledujeme pokroky v učení všech žáků/studentů a cíleně podporujeme ty, kdo vyžadují speciální péči.

Snažíme se rozvíjet intelektuální, tělesný, emocionální a společenský potenciál každého žáka/studenta. Vytváříme příjemné, bezpečné a tvůrčí prostředí, které umožní uspokojení individuálních potřeb žáka/studenta s respektováním jeho osobnosti, životních zvyků, duchovních potřeb, intimity a lidské důstojnosti.

Vytváříme žákovi/studentovi a jeho rodině rovné příležitosti ke vzdělávání bez ohledu na jeho pohlaví, věk, etnickou příslušnost, kulturu, rodný jazyk, náboženství, rodinné zázemí, ekonomický status nebo speciální vzdělávací potřeby.

Hlásíme se k ideálům demokracie a v tomto duchu působíme na výchovu žáků/studentů.

Poskytujeme všem žákům/studentům účinnou podporu s potřebou podpůrných opatření.

Věnujeme patřičnou pozornost osobnostnímu rozvoji žáků/studentů, rozvíjíme u nich otevřenost, toleranci a respekt vůči jinakosti a dbáme na to, aby žádný žák/studet nebyl vyčleňován z kolektivu.

Stále se vzděláváme a jsme schopni své vzdělání prokázat. Zároveň dbáme na pozitivní rozvoj své osobnosti.

Za samozřejmost profilu pedagoga považujeme morální bezúhonnost. Jsme si vědomi skutečnosti, že naše jednání je vzorem pro žáky/studenty.

Aktivně se podílíme na plánování rovných příležitostí v krajském akčním plánování.



Respektujeme a podporujeme práva žáků/studentů na informace a jsme připraveni je poskytovat odpovědně, pravdivě, srozumitelně a včas.

Respektujeme žáka/studenta jako partnera se všemi právy a povinnostmi, včetně jeho zodpovědnosti za své jednání. Nikdy nezneužíváme svého postavení vůči žákům/studentům.

Zachováváme důvěrnost informací o žácích a zachováváme mlčenlivost o skutečnostech, o nichž jsme se dozvěděli v souvislosti s výkonem svého povolání.

Ke všem jsme vstřícní, slušní, korektní, žádného z žáků/studentů neupřednostňujeme, přistupujeme ke všem se stejnou péčí, nečiníme mezi nimi rozdíly.

Před žáky/studenty nikdy neřešíme vnitřní záležitosti školy.

Máme zájem o okolní dění ve škole i mimo ni a osobně přispíváme k řešení jednotlivých problémů.

Uvědomujeme si společnou odpovědnost za životní prostředí a aktivně se podílíme na zlepšování životního prostředí na pracovištích i v celém regionu.

3 ZÁVAZEK ZAMĚSTNANCŮ VŮČI SPOLUPRACOVNÍKŮM A ŠKOLE

Společně zabezpečujeme korektní a spolupracující prostředí v celé škole.

Ctíme dobré mezilidské vztahy, vztahy mezi podřízenými a nadřízenými a vztahy v rámci celého týmu zaměstnanců školy. Ke všem se chováme přátelsky a vstřícně.

Týmová práce je základem naší činnosti. Vzájemnou spoluprací dosahujeme společného úspěchu, který je závislý na míře odpovědnosti a kvalitě práce každého z nás.

Koordinací všech procesů dbáme na jejich efektivitu a optimálně využíváme všechny prostředky určené k výuce a provozu školy. Tím se podílíme na zajišťování dlouhodobé prosperity školy.

Jsme vůči škole loajální a dbáme na zlepšování jejího dobrého jména. Vyvarujeme se každého jednání, které by je mohlo poškodit. Respektujeme odsouhlasená rozhodnutí. Své výhrady k problémům vyjadřujeme pouze v interní diskusi.

4 ZÁVAZEK VEDENÍ ŠKOLY VŮČI ZAMĚSTNANCŮM

Vytváříme poslání a vizi školy a jdeme příkladem ve formování její kultury. Zaměstnance vedeme k odpovědnosti za odvedenou práci a výkon.

Jsme osobně zainteresováni na procesu zajišťování kvalitního systému řízení a na jeho neustálém zlepšování. Dbáme na soustavné zlepšování komunikace uvnitř pracovního týmu. O rozhodnutích



a jejich případných změnách informujeme všechny členy sboru včas a průkazným způsobem. Aplikujeme rovný přístup ke všem zaměstnancům.

Vytváříme předpoklady pro zabezpečení korektního a spolupracujícího prostředí v celé škole.

Navrhujeme projekty pro kontinuální zvyšování kvality školy a navozujeme atmosféru trvalé změny s ohledem na rychle se měnící vnější podmínky.

Sledujeme znalosti a schopnosti zaměstnanců a jejich potenciál a vytváříme předpoklady pro jejich rozvoj. Rozvíjíme dialog mezi zaměstnanci a vedením školy. Případné spory a nedorozumění vzniklé mezi zaměstnancem a veřejností posuzujeme nestranně a ctíme zásadu presumpce neviny. Respektujeme názory zaměstnanců, jejich osobnost, životní zvyky, duchovní potřeby, intimitu a lidskou důstojnost. Pečujeme o jejich potřeby a pomáháme jim dosahovat jejich osobních cílů.

5 Střet zájmů

Předcházíme situacím, které by mohly ohrozit důvěru, nestrannost, nezávislost, spravedlivost a ve kterých by docházelo k možnému střetu osobních zájmů s veřejným zájmem.

6 Korupce

Předcházíme rizikům korupce a podvodu a nežádoucím vnějším vlivům, jež by mohly ohrozit řádný průběh vzdělávání.

Zaměstnanec nesmí v souvislosti s výkonem své profese vyžadovat/přijímat dary pro sebe nebo jiného. Za dary se nepovažují plnění z pouhé společenské služby či plnění poskytovaná při společenských či protokolárních příležitostech, jsou-li jim úměrná svým účelem i hodnotou. Za dary se rovněž nepovažují drobné reklamní a propagační předměty.

Práva a povinnosti vyplývající z právního předpisu upravujícího oznamování podezření ze spáchání protiprávního jednání nejsou tímto předpisem dotčena.

7 Prohlášení

Zajišťujeme anonymitu osobám, které nahlásí porušování kodexu.

V Ledči nad Sázavou 26. 1. 2023